

2022年4月26日

亲爱的DCSD家庭，

自从我开始担任这个优秀学区的学监以来，已经有三个多星期了。在这段时间里，我已经能够与我们所有的部门主管和一半以上的学校领导进行一对一的会面。上周我开始了学校访问。在教室里，看到我们的老师所做的令人惊叹惊人的工作，以及我们的学生对学习的投入程度，这真的让我满心欢喜。到目前为止，我已经有机会参加了与来自ThunderRidge和Legend高中的工作人员的见面会（明天我将访问Castle View高中的学校和工作人员）。我们就建立信任、公平、资金以及我们作为一个学区的现状和我们達到的目標进行了一些积极和诚实的谈话。我计划在5月中旬之前访问每所学校的支线。在接下来的几周里，我们将与我们的家人和其他社区成员分享外展计划。

### 督学长入职计划

4月12日，我与教育委员会分享了我的[督学长就职计划](#)。我的重点领域是相对直接的：

1. 外联和倾听
2. 弥合社区分歧
3. 建立氛围和文化
4. 为潜在的MLO/债券做准备
5. 制定未来的优先事项

我已经向我们的学校领导明确表示，我希望看到围绕识字、专业学习社区和社会情感支持的伟大工作继续进行。我为我们的教育工作者和工作人员为我们的学生所做的工作感到非常自豪。[点击这里听取我的演讲和随后的问答。](#)

### 新的组织结构

我的入职计划的一部分包括制定一个组织结构和发布公开的职位。[以下是我们学区修订后的组织结构](#)。我们合并/组合了一些空缺职位，以创建新的职位，从而产生了“预算中性”的影响。以下职位空缺，将在不久的将来招聘。

- (1) 学区副督学长:副督学长将监督我们学校的运作，包括学校的执行董事（EDOS）。这个职位将取代目前由安迪-艾伯纳（Andy Abner）担任的副总监职务，他将在明年回到岩石峡谷高中领导工作（谢谢你，安迪！）。
- (2) 特殊教育执行主任:我们已经设立了一个专门负责特殊教育的执行主任，直接向副总监Danelle Hiatt（她有很强的特殊教育背景）报告，以提高我们组织中对特殊教育的关注。
- (3) 学校执行主任：途径、选择和替代教育这个新的执行主任将监督前野生动物体验校园、所有职业和技术教育（CTE）课程、替代教育和选择方案。随着我们继续为我们所有的学生开发和加强途径，我们将需要有人专注于策略行业伙伴关系、创新和为我们的学生创造机会。
- (4) 家长、社区和公民参与部主任:现在（并将继续），当我们走出我们学区的挑战时期，当我们为11月的潜在资金倡议做准备时，外联和建立信任是如此关键。其职责包括发展和促进家长和社区的合作关系，对外宣传（与督学长紧密合作），并与政府和私人机构合作，为DCSD宣传

请点击我们的 ["就业"页面](#)，查看招聘信息。

#### 为潜在的筹资举措做准备

在我任职的前三周，我与我们的宣传部门、债券探索委员会和区领导层密切合作，制定了一份[筹资宣传简报](#)，我和区领导层将在接下来的几个月里，在为11月可能的筹资倡议做准备时，与大家广泛分享。至关重要的一点是，我们的社区要了解我们的资金来源，以及在我们前进的过程中，有竞争力的薪酬、增长和设施维护对我们来说是巨大的挑战。在4月12日的董事会会议上，我向董事会提交了一份草案并回答了问题 ([点击这里观看](#))。

上周，Newsbreak Denver发表了[这篇文章](#)，我认为这篇文章很好地总结了这次演讲。

#### 发展积极的文化和氛围

我们地区的氛围和文化是我的热情所在，也是我入职计划的另一部分。我明白，过去的几年是具有挑战性的。我致力于稳定我们的学区，为我们的员工、学生和家庭重建一个令人惊叹的氛围和文化。我们如何建立一个良好的工作环境和信任的文化？我们从建立规范开始，为我们的孩子和社区树立榜样--他们看到我们如何对待对方，他们就会如何对待对方，这一切都从追求积极的意图开始。请在我的下一次交流中关注有关这一主题的更多信息。

我很高兴能走进更多的教室，听取我们的老师和学校工作人员的意见，了解我们如何能继续使DCSD成为绝对最好的学习和工作场所。我知道，通过建立关系和合作，我们绝对会继续为我们的学生提供最好的教育，使他们有可能拥有最光明的未来。

感谢你们在为我们的64,000名学生服务的过程中一直以来的合作!

真诚的，

艾琳-凯恩  
督学长  
道格拉斯县学区